

Fehler? Passieren! Entscheidend ist der Umgang damit - Dialog und Feedback im Team

„Zeigen Sie mir einen Menschen, der noch nie einen Fehler gemacht hat, und ich zeige Ihnen einen, der noch nie etwas geleistet hat.“ – Theodore Roosevelt –

Jeder Mensch, der etwas leistet, sei es beruflich oder privat, macht zwangsläufig auch einmal Fehler – das ist eine Eigenheit des Mensch-Sein. Auf dieser Tatsache sollte sich aber, insbesondere im Klinikalltag, niemand ausruhen. Aktive Kommunikation im Team ist gefragt, um gemeinsam aus Fehlern für die Zukunft zu lernen.

Dieses Seminar gibt Impulse für ein Feedback, das ehrlich ist, ankommt und Transparenz schafft. Sie überlegen, wie eine konstruktive Feedbackkultur im Team entwickelt werden kann – weg von der Tabuisierung von Fehlern und hin zu einer offen gelebten Fehlerkultur, die das Arbeiten miteinander nachhaltig stärkt.

Sie diskutieren und probieren zum Thema und entwickeln Ziele für sich und Ihr Team.

Zielgruppe Führungskräfte und Mitarbeiter*innen aus allen Bereichen

Empfehlung: kommen Sie im Team z.B. als Führungskraft mit Mitarbeiter*innen oder als Kolleg*innen → so können Sie gelerntes effektiver in den Arbeitsalltag integrieren

Inhalte Feedback - Haltung, Sinn, Methodik, Anwendung ■ Fehlerkultur im Team ■ aus Fehlern lernen ■ Dialog- und Feedbackkultur im Team ■ Ideen für Rituale im Team ■ Reflexion und Coaching

Dozent/-in Dagmar Spies

Termin 06.05.2022

Seminarzeiten 08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Ort Seminarraum Akademie

Teilnehmerzahl 16 Personen

Seminargebühr 299,00 €

RbP-Punkte 8