

„Besondere Mitarbeiter*innen bewegen - konstruktiv in Führung gehen“

Wenn Menschen zufrieden sind, verhalten sie sich kooperativ. Sind sie unzufrieden, blockieren oder diskutieren sie, lassen ihre Launen an anderen aus und verhalten sich teils sogar illoyal – also gegen den Arbeitgeber gewandt. Kurz und gut: Kritische Verhaltensweisen machen dem Team und den Führungskräften „das Leben schwer“. Das Miteinander leidet, die häufig stattfindende Frontenbildung wirkt in ohnehin anstrengenden Arbeitsbedingungen als zusätzliche Belastung. Am Ende droht der Führungskraft noch nachhaltiger Respekt- und Imageverlust, sofern sie „Quertreiber“ taten- und wortlos gewähren lässt.

In diesem Seminar dreht sich alles um kritische Verhaltensweisen, woher sie rühren können, wohin sie führen können und vor allem darum, was Sie tun oder unterlassen können, um besonderen MitarbeiterInnen den Wind aus den Segeln zu nehmen !

Zielgruppe Führungskräfte aus allen Bereichen

Inhalte Rollenidentität und Rollenbewusstsein ■ Wahrnehmungspositionswchsel: Welche Führungskraft brauchen speziell Ihre Mitarbeitenden? Psychologische Einsichten /Innere Triebkräfte, Motive und Werte ■ Hintergründe von kritischen Verhaltensweisen ■ Teamkultur gestalten mit dem Tool „Verhaltensspur“ ■ Fallbesprechungen und Analyse herausfordernder Führungssituationen aus Ihrer Praxis

Dozent/-in Andrea Baumgartl-Krabec

Termin 22.02.2022

Seminarzeiten 08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Ort Seminarraum Akademie

Teilnehmerzahl 16 Personen

Seminargebühr 165,00 €

RbP-Punkte 8